

*Thanh Hoá, ngày 27 tháng 3 năm 2026*

**BẢN TỔNG HỢP Ý KIẾN, TIẾP THU, GIẢI TRÌNH Ý KIẾN GÓP Ý,  
PHẢN BIỆN XÃ HỘI ĐỐI VỚI DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH CỦA CHỦ  
TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH BAN HÀNH QUY CHẾ QUẢN LÝ,  
PHÂN CẤP QUẢN LÝ HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG TRÊN  
ĐỊA BÀN TỈNH THANH HÓA**

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Sở Nội vụ đã tổ chức lấy ý kiến, phản biện xã hội đối với hồ sơ dự thảo Quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy chế quản lý, phân cấp quản lý hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa tại Công văn số 1143/SNV-LĐVL ngày 10/3/2026 đối với các sở: Tư pháp, Tài chính, Khoa học và Công nghệ; UBND các xã, phường; các hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh; đồng thời hồ sơ dự thảo Quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy chế quản lý, phân cấp quản lý hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa được đăng tải để lấy ý kiến tham gia của nhân dân trên Cổng thông tin điện tử tỉnh Thanh Hóa.

**1. Tổng số cơ quan, tổ chức, cá nhân đã gửi xin ý kiến, góp ý, phản biện xã hội và tổng số ý kiến nhận được.**

- Tổng số cơ quan, tổ chức, cá nhân xin ý kiến: 169 cơ quan (các sở: Tư pháp, Tài chính, Khoa học và Công nghệ; 166 UBND các xã, phường); các hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh; nhân dân qua Cổng thông tin điện tử tỉnh Thanh Hóa.

- Tổng số ý kiến nhận được: 91 ý kiến (03 sở; 88 UBND xã, phường). Trong đó có 3 cơ quan (Sở Tài chính, Sở Tư pháp, UBND xã Yên Định) có ý kiến đề nghị sửa đổi, bổ sung; 88 cơ quan (Sở Khoa học và Công nghệ, 87 UBND xã, phường) thống nhất hoàn toàn với hồ sơ dự thảo xin ý kiến.

**2. Kết quả cụ thể như sau:**

NHÓM VẤN ĐỀ, ĐIỀU, KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
Về nhiệm vụ của Sở Tài chính	Sở Tài chính	<p>Để đảm bảo sự phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao, đề nghị chỉnh sửa nội dung như sau: “Sau khi Quy chế được cấp có thẩm quyền phê duyệt, trên cơ sở đề xuất của các đơn vị, Sở Tài chính tham mưu cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí cho công tác hòa giải và hoạt động của hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh theo phân cấp ngân sách hiện hành và quy định của pháp luật”.</p>	Tiếp thu toàn bộ, chỉnh sửa nội dung theo ý kiến của Sở Tài chính
Dự thảo Quyết định	Sở Tư pháp	<p>- Tại căn cứ thứ 01 (Phần căn cứ ban hành văn bản) dự thảo nêu: “Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16 tháng 6 năm 2025”. Đề nghị điều chỉnh lại thành: “Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15 ngày 16/6/2025”.</p> <p>Tương tự ý kiến nêu trên, đề nghị Sở Nội vụ rà soát, điều chỉnh lại các căn cứ ban hành là văn bản Luật tại phần căn cứ ban hành văn bản, đề nghị ghi cụ thể số ký hiệu văn bản (là tổ hợp số thứ tự/năm ban hành/ký hiệu cơ quan ban hành).</p> <p>- Tại khoản 1 Điều 2 về điều khoản thi hành dự thảo quy định: “Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành” là chưa phù hợp với quy định tại khoản 2 Điều 67 Nghị định số 78/2025/NĐ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ (Văn bản phải xác định cụ thể ngày, tháng, năm có hiệu lực thi hành).</p> <p>- Tại gạch đầu dòng thứ 03 Phần Nội nhận, dự thảo</p>	Tiếp thu, sửa đổi theo ý kiến của Sở Tư pháp

NHÓM VẤN ĐỀ, ĐIỀU, KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
		thể hiện: “Cục KTVB và QLXLVPHC – Bộ Tư pháp”. Đề nghị điều chỉnh lại thành: “Cục Kiểm tra văn bản và Tổ chức thi hành pháp luật – Bộ Tư pháp” cho đúng với tên đơn vị hiện nay.	
Dự thảo Quy chế ban hành kèm theo Quyết định		<p>- Phạm vi của văn bản gồm 02 nội dung chính là phân cấp quản lý hoà giải viên và quy chế quản lý hoà giải viên. Tuy nhiên, bố cục dự thảo Quy chế chưa rõ ràng, đề nghị phân tách thành 02 nội dung chính, gồm: (1) Phân cấp quản lý hoà giải viên lao động; (2) Quy chế quản lý hoà giải viên lao động. Trong đó, đối với quy chế quản lý hoà giải viên lao động đề nghị Sở Nội vụ rà soát quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP và Nghị định số 129/2025/NĐ-CP để tham mưu quy định cụ thể các nội dung quản lý hoà giải viên lao động (Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm hoà giải viên lao động; lập và thực hiện kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hoà giải viên lao động; cử hoà giải viên lao động thực hiện nhiệm vụ giải quyết tranh chấp và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động;...v.v).</p>	<p>Tiếp thu, sửa đổi theo ý kiến của Sở Tư pháp. Cụ thể:</p> <p>- Phân tách quy chế thành 2 phần chính: (1) Phân cấp quản lý hoà giải viên lao động, (2) Quy chế quản lý hoà giải viên lao động. Trong đó tại nội dung phân cấp quản lý hoà giải viên lao động chỉ bao gồm Điều 2, bỏ nội dung tại Điều 3. Phân cấp cử hoà giải viên lao động của dự thảo (trước khi xin ý kiến).</p> <p>- Bổ sung quy định cụ thể về tuyển chọn, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm hoà giải viên lao động tại Điều 3; bổ sung quy định về cử hoà giải viên lao động thực hiện nhiệm vụ giải quyết tranh chấp và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động tại Điều 5 (trên cơ sở sửa đổi, bổ sung Điều 6 dự thảo trước khi xin ý kiến)</p>
		<p>- Về phân cấp quản lý hoà giải viên:</p> <p>Theo quy định tại khoản 1 Điều 13 Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2025 thì Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh phân cấp cho cơ quan chuyên</p>	<p>Tiếp thu. Điều chỉnh từ phân cấp cho Phòng Văn hóa – Xã hội thành phân cấp cho UBND cấp xã.</p>

NHÓM VẤN ĐỀ, ĐIỀU, KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
		<p>môn, tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp mình, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã (Chủ tịch UBND cấp tỉnh không phân cấp cho cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp xã) Tuy nhiên, theo quy định tại khoản 2 Điều 2 dự thảo thì Chủ tịch UBND tỉnh phân cấp cho Phòng Văn hóa - Xã hội cấp xã có trách nhiệm quản lý hòa giải viên lao động, như vậy là chưa phù hợp với quy định nêu trên. Vì vậy, đề nghị Sở Nội vụ nghiên cứu, xem xét lại nội dung này.</p>	
		<p>- Tại Điều 5 dự thảo quy định về quy trình tiếp nhận, xử lý đơn yêu cầu giải quyết tranh chấp, tranh chấp về hợp đồng lao động và yêu cầu hỗ trợ phát triển quan hệ lao động. Tuy nhiên, tại Điều 75 Nghị định số 129/2025/NĐ-CP ngày 11/6/2025 của Chính phủ đã quy định cụ thể về nội dung này. Do đó, đề nghị Sở Nội vụ xem xét lại.</p>	<p>Tiếp thu ý kiến, bỏ quy định tại Điều 5 dự thảo trước khi xin ý kiến.</p>
		<p>- Về thể thức và kỹ thuật trình bày văn bản:            Tại phần tên Quy chế dự thảo thể hiện: “Quản lý, phân cấp quản lý hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa (Ban hành kèm theo Quyết định số .../2026/QĐ-UBND)” Đề nghị điều chỉnh lại thành: “Quản lý, phân cấp quản lý hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa (Ban hành kèm theo Quyết định số .../2026/QĐ-CTUBND)”.</p>	<p>Tiếp thu, sửa đổi theo ý kiến của Sở Tư pháp.</p>

NHÓM VẤN ĐỀ, ĐIỀU, KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
Dự thảo Quy chế	UBND xã Yên Định	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Đề nghị có chương riêng về quyền, nghĩa vụ, trách nhiệm (không nhận thù lao, trung lập, quyền yêu cầu cung cấp chứng cứ...).</li> <li>2. Bổ sung chế độ khen thưởng, đào tạo, bồi dưỡng: để khuyến khích hòa giải viên gắn bó lâu dài và nâng cao năng lực.</li> <li>3. Mở rộng phân cấp quản lý và cơ chế phối hợp: thêm quy định về phối hợp giữa Sở Nội vụ, Phòng Văn hóa – Xã hội và các khu công nghiệp, địa phương.</li> </ol>	<p>Không tiếp thu. Lý do:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trách nhiệm, nghĩa vụ của hòa giải viên lao động đã được quy định tại khoản 1 Điều 184, khoản 4 Điều 188 Bộ luật Lao động.</li> <li>- Quyền của hòa giải viên lao động về việc yêu cầu các bên trong tranh chấp lao động cung cấp chứng cứ đã được quy định tại Điều 183 Bộ luật Lao động.</li> <li>- Tại khoản 2 Điều 4 dự thảo quy chế đã quy định hòa giải viên lao động được tham gia các hoạt động tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn về giải quyết hòa giải tranh chấp lao động, tranh chấp về hợp đồng đào tạo nghề; hỗ trợ phát triển quan hệ lao động để đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ của mình do các cơ quan có thẩm quyền tổ chức.</li> <li>- Việc khen thưởng đối với các hòa giải viên lao động được thực hiện theo quy định của luật thi đua khen thưởng.</li> <li>- Các nội dung về quy chế phối hợp giữa các cơ quan được thực hiện thông qua quy chế phối hợp mà các cơ quan ký kết với nhau, nội dung này không thuộc phạm vi của quy chế.</li> </ul>