

KẾ HOẠCH
Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động năm 2026

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, Nghị định số 129/2025/NĐ-CP ngày 11/6/2025 của Chính phủ quy định về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương 02 cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ; Sở Nội vụ ban hành Kế hoạch tuyển chọn hòa giải viên lao động năm 2026, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ hòa giải tranh chấp lao động trên địa bàn tỉnh và đảm bảo yêu cầu về điều kiện, tiêu chuẩn của hòa giải viên theo quy định;
- Hướng tới hệ thống quan hệ lao động nói chung và công tác giải quyết tranh chấp lao động nói riêng phù hợp với nền kinh tế thị trường, định hướng xã hội chủ nghĩa, qua đó đảm bảo quyền lợi của người lao động, người sử dụng lao động trong quan hệ lao động.

2. Yêu cầu:

- Việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động đảm bảo đúng quy định của pháp luật, phù hợp với tình hình quan hệ lao động trên địa bàn quản lý;
- Thực hiện tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động đảm bảo về số lượng, chất lượng và thời gian theo kế hoạch; bảo đảm nguyên tắc cạnh tranh, công khai, khách quan, công bằng, dân chủ và đúng quy định pháp luật;
- Các cơ quan, đơn vị, cá nhân nâng cao trách nhiệm trong công tác đề cử, ứng cử, đề nghị bổ nhiệm hòa giải viên lao động.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN VIỆC TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG

1. Điều kiện đăng ký dự tuyển

Người đăng ký dự tuyển phải có đủ các tiêu chuẩn theo quy định tại Điều 92 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.

2. Hồ sơ đăng ký dự tuyển và lệ phí dự tuyển

a) Hồ sơ đăng ký dự tuyển được quy định tại điểm b khoản 2 Điều 73 Nghị định số 129/2025/NĐ-CP ngày 11/6/2025 của Chính phủ.

b) Lệ phí dự tuyển: Không.

3. Phương thức, chỉ tiêu tuyển chọn

- Phương thức tuyển chọn: Xét hồ sơ.
- Chỉ tiêu cần tuyển: 05 người.

4. Trình tự, thủ tục tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động thực hiện theo quy định tại khoản 2 Điều 73 Nghị định số 129/2025/NĐ-CP ngày 11/6/2025 của Chính phủ.

5. Chế độ hòa giải viên lao động thực hiện theo quy định tại Điều 96 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Việc làm

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch này đảm bảo công khai, khách quan, công bằng, dân chủ và đúng quy định pháp luật.

- Giới thiệu, đề cử người đủ tiêu chuẩn tham gia tuyển chọn hòa giải viên lao động.

- Trên cơ sở Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh do Chủ tịch UBND tỉnh ban hành và thông báo về việc tuyển chọn hòa giải viên lao động do Sở Nội vụ ban hành, Phòng Lao động – Việc làm tổ chức tiếp nhận hồ sơ dự tuyển.

- Trên cơ sở hồ sơ dự tuyển, rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp cùng danh sách bổ nhiệm hòa giải viên lao động của xã, phường trên địa bàn tỉnh, trình Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, bổ nhiệm.

- Thông báo kết quả trúng tuyển đến thí sinh dự tuyển theo quy định. Thực hiện một số nội dung khác có liên quan đến việc tuyển chọn hòa giải viên theo quy định.

2. Văn phòng Sở

Phối hợp với Phòng Lao động - Việc làm đăng tải thông báo tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động; danh sách họ tên, địa bàn phân công hoạt động, số điện thoại, địa chỉ liên hệ của hòa giải viên lao động được bổ nhiệm trên Trang thông tin điện tử của Sở.

Trên đây là Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động năm 2026. Các phòng thuộc Sở, các cơ quan, đơn vị liên quan theo chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện nội dung Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Giám đốc (để báo cáo);
- Các PGĐ Sở;
- Phòng Lao động - Việc làm;
- Văn phòng Sở;
- Lưu: VT, LĐVL.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Hoàng Ngọc Trung