

Số: *110* /KH-SNV

Thanh Hoá, ngày 04 tháng 3 năm 2019

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác Bình đẳng giới năm 2019

Căn cứ hướng dẫn của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Công văn số 317/SLĐTĐBXH-TEBĐG ngày 14/02/2019 về triển khai công tác bình đẳng giới năm 2019, Sở Nội vụ xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác Bình đẳng giới năm 2019 của Sở với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, lãnh đạo chuyên môn và các tổ chức đoàn thể trong thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ Sở Nội vụ; phát huy năng lực giữa nữ cán bộ, công chức, viên chức so với nam cán bộ, công chức, viên chức trong quy hoạch tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng tại cơ quan, đơn vị.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 102/KH-UBND ngày 12/6/2017 về việc thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Thanh Hóa giai đoạn 2017 - 2020.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kế hoạch hành động bình đẳng giới của Sở Nội vụ giai đoạn 2016 - 2020, góp phần thực hiện thành công Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020.

2. Yêu cầu

- Công tác thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức Sở Nội vụ được tiến hành thường xuyên, liên tục, đảm bảo tính khả thi, tạo điều kiện thuận lợi cho nữ cán bộ, công chức, viên chức phát huy năng lực, sở trường trong công tác.

- Cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu. Giải pháp của Kế hoạch hành động vì bình đẳng giới Sở Nội vụ giai đoạn 2016 - 2020 cho từng năm phù hợp với điều kiện thực tiễn, trọng tâm công tác của đơn vị, tạo cơ sở đạt được các mục tiêu, chỉ tiêu đến năm 2020.

- Các mục tiêu, giải pháp thực hiện Kế hoạch phải bám sát và có tác động tích cực tới việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Sở Nội vụ năm 2019.

- Các nhiệm vụ, giải pháp phải mang tính khả thi, rõ trách nhiệm giải trình, khắc phục trực tiếp những khó khăn, tồn tại về bình đẳng giới hiện nay của Ngành.

II. NỘI DUNG, CHỈ TIÊU VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự tham gia của công chức, viên chức nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo, quản lý các cấp ủy Đảng, tổ chức đoàn thể của đơn vị.

a) Các chỉ tiêu:

- Chỉ tiêu 1: Bảo đảm tỷ lệ công chức, viên chức nữ trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý nhìn chung đạt tối thiểu 30%.

- Chỉ tiêu 2: Tăng tỷ lệ công chức, viên chức nữ tham gia cấp ủy Đảng, các tổ chức đoàn thể trong đơn vị. Đảm bảo tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy đạt tối thiểu 20%.

b) Các giải pháp và hoạt động để đạt mục tiêu:

- Đẩy mạnh công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt và bổ nhiệm công chức, viên chức nữ nhằm tăng cường nữ lãnh đạo tham gia quản lý.

- Rà soát, bổ sung Quy hoạch lãnh đạo quản lý giai đoạn 2016-2020, trong đó chú trọng lựa chọn, đề xuất, quy hoạch cán bộ nữ tương xứng với tỷ lệ cán bộ nữ trong cơ quan, đơn vị.

- Khuyến khích, tạo điều kiện để tăng tỷ lệ nữ công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, lý luận chính trị đảm bảo đủ tiêu chuẩn, điều kiện để quy hoạch, bổ nhiệm vào các vị trí quản lý, lãnh đạo.

Các phòng thuộc Sở, các đơn vị trực thuộc Sở tham mưu Lãnh đạo Sở chọn cử và tạo điều kiện cho công chức, viên chức nữ đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao phẩm chất chính trị, năng lực chuyên môn; giới thiệu công chức, viên chức nữ tham gia ứng cử vào các cấp ủy Đảng, tổ chức đoàn thể khi tổ chức Đại hội và kiện toàn, bổ sung nhân sự.

Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Sở theo dõi, đánh giá, giới thiệu công chức, viên chức nữ trong quá trình quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo.

2. Bảo đảm sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ của Sở Nội vụ.

a) Các chỉ tiêu:

- Chỉ tiêu 1: Phân đầu đạt tỷ lệ 30% công chức, viên chức nữ được chọn cử tham gia các chương trình đào tạo thạc sỹ trên tổng số cán bộ, công chức, viên chức của Sở theo học chương trình này.

- Chỉ tiêu 2: Hằng năm, phân đầu ít nhất có 50% nữ cán bộ, công chức, viên chức trong tổng số cán bộ công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị được cử đi đào tạo bồi dưỡng, tham gia các chương trình đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, bồi dưỡng về quản lý nhà nước, kỹ năng, nghiệp vụ và cập nhật kiến thức hội nhập quốc tế.

- Chỉ tiêu 3: Hằng năm, cử cán bộ, công chức, viên chức nữ trong diện quy hoạch đi đào tạo.

b) Các giải pháp và hoạt động để đạt mục tiêu:

- Đảm bảo công tác đào tạo, bồi dưỡng sát với yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Sở và phù hợp với nhu cầu của công chức, viên chức nữ.

- Khuyến khích, hỗ trợ và tạo điều kiện cho công chức, viên chức nữ tự thực hiện bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, tin học và ngoại ngữ.

- Hằng năm, tổ chức rà soát, đánh giá thực trạng nữ cán bộ lãnh đạo, quản lý các phòng; nữ cán bộ, công chức, viên chức trong diện quy hoạch để xây dựng kế hoạch cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

3. Tiếp tục duy trì và đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới.

a) Các chỉ tiêu:

- 100% cán bộ, công chức, viên chức, lao động Sở Nội vụ được tuyên truyền nâng cao nhận thức về bình đẳng giới.

- Tổ chức được ít nhất một hoạt động nhân Tháng hành động Vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới.

b) Các giải pháp và hoạt động để đạt mục tiêu

- Tuyên truyền thông qua các cuộc họp, hội nghị, hội thảo, nói chuyện chuyên đề, tham quan học tập kinh nghiệm; các cuộc thi tìm hiểu về bình đẳng giới; treo băng rôn, khẩu hiệu tại trụ sở cơ quan.

- Tổ chức tham quan học tập kinh nghiệm nhân Tháng hành động Vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới. Thông qua chuyến tham quan, giao lưu trao đổi về các nội dung liên quan đến chủ đề của Tháng hành động Vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các phòng thuộc Sở, các đơn vị trực thuộc Sở triển khai Kế hoạch này. Tổ chức thực hiện và kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ được phân công trong Kế hoạch hành động về bình đẳng giới năm 2019.

- Đề xuất giải pháp khắc phục những vướng mắc trong thực hiện các chương trình, nội dung công tác về bình đẳng giới của Sở Nội vụ; tham gia các khóa tập huấn kiến thức về giới, phân tích và lồng ghép giới; tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động về bình đẳng giới.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch hành động về bình đẳng giới năm 2019 và tổng hợp gửi báo cáo kết quả thực hiện 6 tháng trước ngày 25/5/2019 và báo cáo năm trước ngày 18/12/2019 về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

2. Lãnh đạo các đơn vị trực thuộc Sở

Tổ chức thực hiện các nhiệm vụ theo quy định của Kế hoạch hành động về bình đẳng giới năm 2019 trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền được giao của đơn vị, trong đó chú trọng lồng ghép việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới vào chương trình, kế hoạch công tác chuyên môn của đơn vị.

Nơi nhận:

- Ban Vì sự tiến bộ PN tỉnh (để báo cáo);
- Đảng ủy Sở;
- Lãnh đạo Sở;
- Lãnh đạo các Phòng, Ban, Chi cục;
- Lưu VT, Ban VSTBPN Sở.



Nguyễn Xuân Thủy